

Référence de l'annonce : DMI-CDI-2021-03

Poste ouvert aux personnes en situation de handicap

### POSTE

<b>Poste</b>	Responsable de l'unité Infections respiratoires et Vaccination
<b>Catégorie d'emploi</b>	Catégorie 1
<b>Emploi repère</b>	Responsable d'unité
<b>Type de contrat</b>	CDI de droit public à plein temps
<b>Motif</b>	Remplacement
<b>Rémunération</b>	Détachement fonction publique d'Etat, Territoriale ou Hospitalière possible. Selon l'expérience et le niveau de formation par référence aux grilles indiciaires des agences sanitaires, en application du décret n° 2003-224 du 7 mars 2003, ou selon statut particulier si fonctionnaire.
<b>Prise de fonction</b>	1 <sup>er</sup> septembre 2021 Sur le poste : Bruno Coignard, Directeur de la DMI – tél : 01 41 79 69 97
<b>Renseignements</b>	Sur le recrutement : Marie-Christine Morel, Chargée du recrutement et de la mobilité à la DRH – tél : 01 41 79 68 28

<b>Adresse</b>	Le siège de l'agence est situé à Saint-Maurice (94). L'agence dispose d'implantations régionales auprès des agences régionales de la santé. Localisation du poste : Site de Saint-Maurice (siège) - 12 rue du Val d'Osne à Saint-Maurice (94)
----------------	---

### PRESENTATION DE L'AGENCE

Santé publique France (SpF) est l'agence nationale de santé publique française. Etablissement public de l'Etat sous tutelle du ministre chargé de la santé créé par l'ordonnance 2016-246 du 15 avril 2016, elle intervient au service de la santé des populations.

Agence scientifique et d'expertise du champ sanitaire, elle a pour missions :

- 1° L'observation épidémiologique et la surveillance de l'état de santé des populations ;
- 2° La veille sur les risques sanitaires menaçant les populations ;
- 3° La promotion de la santé et la réduction des risques pour la santé ;
- 4° Le développement de la prévention et de l'éducation pour la santé ;
- 5° La préparation et la réponse aux menaces, alertes et crises sanitaires ;
- 6° Le lancement de l'alerte sanitaire.

Santé publique France est dirigée par une directrice générale, assistée d'une directrice générale adjointe, d'une directrice scientifique et d'une directrice de cabinet. L'Agence est organisée autour de quatre conseils (Conseil d'Administration, Conseil scientifique, Comité d'Ethique et de Déontologie et Comité d'orientation et de dialogue), de directions scientifiques et transversales, et de directions assurant le support et le soutien à l'activité. L'Agence dispose d'implantations régionales (Cellules régionales) auprès des agences régionales de la santé. Son programme de travail, arrêté par son Conseil d'administration, s'articule autour de 6 grands enjeux : anticipation, préparation et réponse aux menaces de santé publique, dont les épidémies ; numérique en santé publique ; Santé environnementale, changement climatique, environnements de travail ; fardeau des maladies et de leurs déterminants, efficacité des interventions et retour sur investissement de la prévention ; Stratégie de prévention, marketing social et approche par populations ; Inégalités sociales, vulnérabilités territoriales.

### AFFECTATION

<b>Direction</b>	Direction Maladies Infectieuses (DMI)
<b>Unité</b>	Unité Infections respiratoires et Vaccination (REV)

La Direction des Maladies Infectieuses (DMI) de SpF coordonne la surveillance nationale des maladies infectieuses et l'alerte dans ce domaine. Elle réalise ou participe à des études épidémiologiques descriptives ou analytiques, des projets d'analyse de risque ou de modélisation de la dynamique de la transmission des maladies infectieuses. La Direction est composée d'actuellement d'environ 80 agents et est structurée en quatre unités thématiques : Infections zoonotiques, vectorielles et alimentaires (EAZ) ; Infections associées aux soins et Résistance aux antibiotiques (NOA) ; VIH, Hépatites B&C et IST (VHIT) ; Infections respiratoires et Vaccination (REV). Leurs activités s'articulent étroitement avec celles d'autres directions de l'agence, en particulier la direction Appuis, Traitements et Analyses de données (DATA), la direction des régions (DIRe), la direction Alerte et Crise (DAC) et la direction Prévention et Promotion de la Santé (DPPS).

L'Unité REV est actuellement composée de 21 personnes dont 18 épidémiologistes. Elle conduit des activités de surveillance, d'alerte et d'investigation, en lien avec les Cellules régionales de SpF, pour les infections respiratoires et les maladies à prévention

vaccinale. Elle est en charge de l'évaluation de l'impact épidémiologique des programmes de vaccination. L'évaluation de l'efficacité et de la couverture vaccinale, ainsi que du statut immunitaire de la population vis-à-vis des maladies à prévention vaccinale, font aussi partie de ses missions. Elle contribue aux travaux de la Commission Technique des Vaccinations (CTV). Des thématiques partiellement ou non vaccinales sont également prises en charge dans l'unité, en particulier dans le domaine des infections bactériennes sévères ou materno-foetales. L'unité REV est également en charge des actions de surveillance et d'expertise en cas d'émergence de virus respiratoires. Elle est ainsi très fortement mobilisée dans le cadre de la réponse à la pandémie de COVID-19, qui associe au sein d'un programme transversal toutes les unités de la DMI et toutes les directions de SpF.

## DESCRIPTION DU POSTE

*Pour ne pas alourdir le texte, nous nous conformons à la règle qui permet d'utiliser le masculin avec la valeur de neutre.*

### Missions

Sous l'autorité du Directeur de la DMI, le responsable d'unité définit le programme d'activité et les axes stratégiques de l'unité REV à court et moyen terme, assure le management de son équipe, et coordonne et supervise ses activités (surveillance, investigations, études et production d'expertise).

Plus spécifiquement, le responsable d'unité :

- Elabore, planifie et met en œuvre / assure le suivi du programme annuel d'activité de l'unité ;
- Veille au respect des délais des projets et programmes de l'unité ;
- Anime et assure la coordination scientifique et administrative de l'unité ;
- Assure le management de l'unité ;
- Veille à la qualité de ses travaux scientifiques et publications ;
- Assure l'interface avec les autres unités de la DMI, les autres directions de l'agence et les partenaires externes dans le champ de son unité ;
- Participe à la définition et à la planification des activités de la direction ;
- Représente la DMI et l'agence auprès des autorités, groupes d'expertise et partenaires, ou de la presse dans le champ de son unité.

### Activités

1 - Technique :

- Superviser l'exécution des travaux conduits au sein de l'unité ou délégués à des partenaires ;
- Apporter un appui scientifique dans l'élaboration, la conduite et la valorisation des travaux de l'unité (rédaction de rapports et d'articles, veille scientifique, suivi et validation des publications scientifiques, incitation à la participation active à des conférences scientifiques ...) ;
- Répondre aux saisines adressées par la tutelle dans le respect des délais ;
- Garantir la permanence de la réponse aux alertes dans le champ de son unité ;
- Développer et entretenir les collaborations avec les tutelles, les autres agences et partenaires, notamment la DGS, l'ANSM, la HAS (CTV), les CNR, les équipes de recherche, le HCSP ;
- Participer à des comités d'experts (nationaux : HAS/CTV par exemple ; européens : en particulier au sein de l'ECDC ; internationaux) ;
- Participer aux missions générales de SpFrance, de la DMI et de l'unité ;
- Participer aux astreintes de SpFrance et contribuer à toute action entrant dans les missions de l'agence si cela s'avère nécessaire en situation de crise dans la limite de ses compétences.

2 - Management :

- Participer à la définition de la stratégie de la direction et de l'agence ;
- Élaborer et mettre en œuvre le programme d'activité annuel de l'unité en relation avec la direction et en assurer le suivi ;
- Contribuer à l'élaboration et à la mise en œuvre du programme Vaccination de l'agence ;
- Déléguer aux agents de l'unité les projets et appuyer le développement de leurs compétences ;
- Piloter la bonne exécution scientifique des travaux, en s'appuyant sur les chefs de projet et coordonnateurs de programme ;
- Évaluer l'activité professionnelle des membres de l'unité, en particulier via les entretiens annuels et élaborer leur programme de formation ;
- Animer les réunions et définir toutes modalités de communication adaptées au sein de l'unité ;
- Assurer un retour aux agents sur les activités et les travaux réalisés ; valoriser leurs compétences et leurs travaux ;
- Encadrer les stagiaires accueillis au sein de l'unité ;

3 - Organisation :

- Participer à la définition et à la planification des activités de la direction ;
- Organiser le travail au sein de l'unité, y compris en termes de permanence de la réponse ;
- Veiller au respect des délais de réalisation ;
- Participer au processus de recrutement des agents de l'unité ou de la direction ;

4 - Régulation/facilitation/accompagnement :

- Superviser la production de l'unité, suivre l'avancement de ses travaux, en valider les productions ;
- Rendre compte au directeur de la DMI lors de réunions régulières, l'alerter en cas de difficultés.

5 - Relais/interface :

- Assurer l'interface entre les différents pôles de l'unité, avec les autres unités de la DMI et les autres directions de l'agence ;
- Veiller à la bonne articulation entre les travaux menés dans l'unité et ceux menés au sein des Cellules régionales de SpFrance ;
- Développer et entretenir des liens avec le réseau de partenaires externes et des parties prenantes dont notamment les instituts et équipes de recherche, les autorités locales, les partenaires européens (ECDC) et internationaux ;
- Identifier et transmettre les informations pertinentes au sein de l'unité et de la direction ;
- Représenter la direction de la DMI dans les réunions extérieures, dans son champ de compétence.

Ces activités peuvent conduire à des déplacements en France et à l'étranger.

## PROFIL RECHERCHE

<b>Niveau</b>	Doctorat ou Bac+5 + 10 ans d'expérience minimum en santé publique et épidémiologie.
<b>Diplôme</b>	Doctorat en médecine, pharmacie ou sciences vétérinaires. Formation en Epidémiologie et/ou Santé Publique de niveau Master 2 (ou équivalent) avec au moins 10 ans d'expérience professionnelle, ou thèse en Epidémiologie/Santé publique avec au moins 5 ans d'expérience professionnelle.
<b>Expérience</b>	Expérience dans le domaine des maladies infectieuses à prévention vaccinale et de la vaccinologie. Expérience antérieure de management dans des fonctions similaires.
<b>Aptitudes et Compétences</b>	<p>Il est attendu pour ce poste :</p> <p><u>Au plan technique :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Connaissance de l'épidémiologie des maladies infectieuses à prévention vaccinale ;</li> <li>- Connaissance du système de santé publique français, européen et international ;</li> <li>- Connaissance des bases du fonctionnement d'une agence sanitaire ;</li> <li>- Capacité à animer des ateliers, des groupes de travail, des réunions scientifiques ;</li> <li>- Capacité à concevoir, développer, coordonner ou évaluer un système de surveillance ;</li> <li>- Capacité à concevoir un protocole et à conduire une étude épidémiologique ;</li> <li>- Capacités rédactionnelles, expérience de publications scientifiques ;</li> <li>- Capacité à valider la qualité d'un document scientifique ;</li> <li>- Rigueur scientifique ;</li> <li>- Aptitudes à la communication ;</li> <li>- Anglais lu, parlé et écrit nécessaire ;</li> <li>- Maîtrise des principaux logiciels d'analyse statistique (Stata, R, ...)</li> <li>- Bonne maîtrise des outils bureautiques (Word, Excel, Outlook, Powerpoint).</li> </ul> <p><u>Au plan managérial :</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Capacité de leadership dans son champ de compétences ;</li> <li>- Excellentes qualités relationnelles et aptitudes à la négociation ;</li> <li>- Sens de l'organisation pour structurer les activités afin de répondre aux objectifs fixés ;</li> <li>- Capacité à fédérer ses équipes et les partenaires autour d'objectifs communs ;</li> <li>- Capacité à porter et expliquer un message institutionnel ;</li> <li>- Capacité d'anticipation, d'initiative et de prise de décision ;</li> <li>- Capacité à prioriser, gérer les situations d'urgence et le stress ;</li> <li>- Capacité à promouvoir le travail collaboratif au sein de l'unité, de la DMI et de l'agence ;</li> <li>- Dynamisme et disponibilité.</li> </ul>

## POUR POSTULER

Adresser les candidatures (lettre de motivation + CV) en indiquant la référence de l'annonce par courriel : [recrut@santepubliquefrance.fr](mailto:recrut@santepubliquefrance.fr)